



Hospital Claudio Vicuña

IT

CC PR

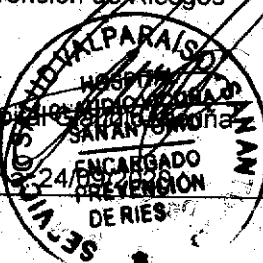
Informe de Seguridad CC SOGAPR


Página 1 de 8

Fecha: Septiembre 2020

Evaluación de Carga Ocupacional de Puestos de Trabajo en el Establecimiento

Elaborado Por	Revisado y Autorizado por:	Aprobado por:
ING. PR Juan Fuentes Gutiérrez CC. Salud Ocupacional, Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos Hospital Claudio Vicuña Fecha: 24/09/2020	EU. Carol Farías Jeria E. (S) CC Salud Ocupacional, Gestión Ambiental Prevención de Riesgos Hospital Claudio Vicuña Fecha: 24/09/2020	Sra. Liliana Echeverría C. Directora Hospital Claudio Vicuña Fecha: 25/09/2020




	Hospital Claudio Vicuña	IT
		CC PR
	Informe de Seguridad CC SOGAPR	Página 2 de 8
		Fecha: Septiembre 2020

1. Objetivo

Este informe es emitido con la finalidad de estudiar las condiciones de hacinamiento que se pudiesen generar en las unidades de trabajo de todo el establecimiento, considerando además, que nos encontramos con una Pandemia y, por lo tanto deben adoptarse todas las medidas necesarias para prevenir el contagio.

Para la elaboración de este informe, se realiza visita a terreno a todas las unidades del establecimiento, para verificar las condiciones en las cuales se encuentran trabajando las personas, además de eso, fueron considerados los metros cuadrados y cúbicos de cada unidad, condiciones de ventilación y todo aspecto relevante al proceso.

Este informe, por lo tanto, se transforma en otro insumo del establecimiento tendiente a reducir la probabilidad de contagio, considerando que las condiciones actuales pueden desencadenar en nuevos brotes para el establecimiento y la comunidad local.

	Hospital Claudio Vicuña	IT
	Informe de Seguridad CC SOGAPR	CC PR
		Página 3 de 8
		Fecha: Septiembre 2020

2. Desarrollo

Para la elaboración del informe, se realiza visita a cada una de las unidades del establecimiento, para realizar levantamiento de carga ocupacional pre y post Pandemia, verificar turnos de trabajo, funcionarios con resolución fundada, teletrabajo, etc. Además se utilizó como insumo planos del establecimiento y toma de medidas físicas en terreno, todo esto con la finalidad de calcular el aforo máximo de los lugares de trabajo, teniendo en cuenta a nuestros colaboradores y usuarios como personas dispuestas en el lugar.


Para efectos riesgo por hacinamiento en puestos de trabajo, las unidades que presentan problemas, principalmente son:

- SIDRA
- Hospitalización Domiciliaria
- Agenda Médica

SIDRA: Deben ser removidos de aquel lugar, un total de 3 puestos de trabajo, dejado solamente 4. Además se debe ventilar constantemente el lugar y ubicar los escritorios de tal forma que no se encuentren cara a cara los funcionarios.

Hospitalización Domiciliaria: Dada las características del lugar, por metraje cúbico podría eventualmente haber 7 personas en el lugar, sin embargo, por metros cuadrados solo debiesen permanecer simultáneamente un máximo de 3 personas. Por lo tanto, se sugiere organizar el trabajo de tal forma de que nunca sobrepasen las 3 personas en el lugar, considerando que el trabajo es mayoritariamente en terreno.

Agenda Médica: Deben ser removidos 2 puestos de trabajo, y ubicar el resto de los puestos orientados hacia la ventana. Además, se debe incorporar barrera física entre cada persona.

	Hospital Claudio Vicuña	IT
		CC PR
	Informe de Seguridad CC SOGAPR	Página 4 de 8
		Fecha: Septiembre 2020

Los lugares que presentan hacinamiento, considerando puestos de trabajo y atención de pacientes son los siguientes:

- Toma de Muestras

Toma de Muestras: Este lugar, de acuerdo a su metraje cúbico puede mantener hasta 6 personas, sin embargo, en jornadas de alta demanda, se atiende a 4 personas, 1 por cada funcionario, manteniendo un total de 8 personas. Se Sugiere atender simultáneamente a 3 pacientes, a fin de evitar mantener un exceso de personas.

Las unidades donde debe ser removido 1 puesto de trabajo para generar un espacio de trabajo seguro, son los siguientes:

- GES
- GES Oftalmología
- GES (Oficina Posterior)
- Gestión de la Demanda
- OIRS 2°
- Jefe Estadística
- Oficina de Partes
- Recaudación Urgencia
- Archivo 1° Piso
- Coordinación
- Recaudación URA

GES: Se debe remover 1 puesto de trabajo, para dejar 1 en cada esquina de la dependencia

GES Oftalmología: Oficina con espacio suficiente para 1 persona

GES (Oficina Posterior): Oficina con espacio reducido, apto para 1 persona


Gestión de la Demanda: Oficina con espacio suficiente para 2 personas, por lo tanto, debe salir 1 puesto de trabajo del lugar.

OIRS 2° Piso: Oficina con espacio suficiente para 1 persona.

Jefe Estadística: Oficina con espacio suficiente para 1 persona.

Oficina de Partes: Oficina con espacio suficiente para 2 personas, 1 puesto de trabajo debe ser reubicado en otro lugar

Recaudación Urgencia: Este lugar cuenta con una capacidad máxima de 3 personas, se debe reubicar un puesto de trabajo

	Hospital Claudio Vicuña	IT
		CC PR
	Informe de Seguridad CC SOGAPR	Página 5 de 8
		Fecha: Septiembre 2020

Archivo 1° Piso: Recinto con gran espacio, sin embargo, ocupado en su mayoría por estanterías. Se utiliza una oficina anexa, en la cual hay 2 puestos de trabajo y 1 de ellos debe ser reubicado

Coordinación: Esta unidad cuenta con 4 puestos de trabajo, por el espacio 1 de ellos debe ser reubicado

Recaudación URA: Espacio utilizado por 2 personas, siendo este reducido e ideal sólo para 1, dada la pandemia.

Las unidades clínicas y administrativas que tienen reducido a su personal por sistema de turnos, teletrabajo, resolución fundada, etc. **Es recomendable que se mantengan de la misma forma**, a fin de evitar brotes por aumento de personal en los espacios de trabajo.

Los supervisores de servicio deberán velar por el cuidado de personas, supervisando principalmente en uso adecuado de Elementos de Protección Personal y el cumplimiento de normas que apunten a mantener el distanciamiento físico en todo momento entre los funcionarios.

3. Medidas Recomendadas

- Mantener el número de personas en los lugares donde se haya reducido su cantidad
- Remover puestos de trabajo de los lugares que se indican en el presente informe
- Supervisar el uso correcto de Elementos de Protección Personal y el cumplimiento de medidas de distanciamiento
- Notificar a nuestra unidad todo cambio que se desee realizar en las unidades de trabajo

**4. Anexo**

Piso	Unidad	Puestos de Trabajo Totales	Puesto de Trabajo Presencial	Teletrabajo	Sobran	Observaciones
Z	Ropería	9	7	0	0	Reducción de Personal
Z	Bodega Farmacia	6	6		0	Sin Modificaciones
Z	Talleres	7	7	0	0	Sin Modificaciones
E	Casa Verde	8	4	0	0	Trabajo por turno, 4 Personas cada 15 días
E	Casa Blanca	16	10	0	0	Turnos de Trabajo, 2 turnos 6 personas, más 4 personas fijas
E	Casa Crema		13	0	0	Dependencia nueva, post COVID
E	Casa Prais	4	2		0	Turnos de Trabajo
E	Infanto Juvenil	12	6	0	0	Turnos de Trabajo
E	Casa Azul	12	6	0	0	Turnos de Trabajo
4	Hospitalización Domiciliaria		9	0	2	Unidad nueva, post COVID
4	TIC'S	3	3	0	0	Sin Modificaciones
4	Pediatría	15	8	0	0	Antes 25 pacientes, Ahora 12 (Personal con Turnos de Trabajo)
4	Médico Quirúrgico		9	0	0	19 Pacientes (Unidad nueva, post COVID)
4	Neonatología	3	2	0	0	Capacidad 5 Pacientes (Personal con Turnos de Trabajo)
4	Maternidad	9	4	0	0	Antes 26 ptes, ahora 16 ptes (Personal con Turnos de Trabajo)
4	Pensionado	6	7	0	0	Turno Modificado, aumento de 1 Enfermera
3	GRD	4	4	0	0	Sin Modificaciones
3	Oficina Calidad	3	2	1	0	
3	Gestión del Cuidado	2	2	0	0	Cambio de Lugar
3	Jefe Servicio Social	1	1	0	0	Sin Modificaciones



Hospital Claudio Vicuña

IT

CC PR

Informe de Seguridad CC SOGAPR

Página 7 de 8

Fecha: Septiembre 2020

3	Cirugía	16	14	0	0	Antes 38 Pacientes, ahora 29 (Personal con Turnos de Trabajo)
3	Medicina	20	17	0	0	Antes 40 Pacientes, ahora 31 (Personal con Turnos de Trabajo)
3	UTI	7	7	0	0	6 Pacientes (Sin Modificaciones)
3	IAAS	3	3	0	0	Cambio de Lugar
2	SIDRA	7	7	0	3	
2	GES	7	5	0	1	
2	GES Oftalmología	0	2	0	1	
2	GES (Oficina Posterior) 2°	2	2	0	1	
2	Gestión de la Demanda	3	3	0	1	
2	OIRS 2°	2	2	0	1	
2	Jefe Estadística	2	2	0	1	
2	Oficina de Partes	3	3	0	1	
2	RRHH	9	5	0	0	Cambio de Lugar
2	Contabilidad	9	9	0	0	Sin Modificaciones
2	Prevención	4	4	0	0	Sin Modificaciones
2	Farmacia 2° Piso	8	8	0	0	Sin Modificaciones
2	Directora	1	1	0	0	Sin Modificaciones
2	SDM	1	1	0	0	Sin Modificaciones
2	SDA	1	1	0	0	Sin Modificaciones
2	Abastecimiento	10	5	0	0	Personal fuera con Resolución por Salud y Cuidado de Menores
2	Mantenimiento	5	5	0	0	Sin Modificaciones
2	Coordinación	2	2	0	0	Sin Modificaciones
2	Bodega Abastecimiento	4	2	0	0	Personal fuera con Resolución por Salud y Cuidado de Menores
1	Agenda Médica	8	8	0	2	
1	Recaudación Urgencia	4	4	0	1	
1	Archivo 1° Piso	6	6	0	1	
1	Coordinación	4	4	1	1	
1	Recaudación URA	2	2	0	1	
1	Anatomía	6	5	0	0	Turnos de Trabajo



Hospital Claudio Vicuña

IT

CC PR

Informe de Seguridad CC SOGAPR

Página 8 de 8

Fecha: Septiembre 2020

	Patológica					
1	Jefe LBM		1	0	0	Unidad nueva, post COVID
1	Imagenología	17	9	0	0	Turnos de Trabajo
1	Toma de Muestras	5	5	0	0	Puede estar atendiendo paralelamente 4 pacientes
1	Kinesiología	13	6	0	0	Turnos de Trabajo
1	Jefatura CAE	2	2	0	0	Sin Modificaciones
1	Fonoaudiología	2	2	0	0	Sin Modificaciones
1	Lista de Espera Quirúrgica	2	2	0	0	Sin Modificaciones
1	Oftalmología	2	2	0	0	Sin Modificaciones
1	UNACESS Matrona	1	1	0	0	Sin Modificaciones
1	UNACESS TENS	1	1	0	0	Sin Modificaciones
1	UMT	12	6	0	0	Turnos de Trabajo
1	Laboratorio	18	11	0	0	Turnos de Trabajo
1	UCM	8	8	0	0	Turno Modificado
1	SAMU	11	4	0	0	Turnos de Trabajo
1	Box Atención Dental	16	3	0	0	Turnos de Trabajo
1	Recepción Dental	1	1	0	0	Sin Modificaciones
1	Maternidad	13	12	0	0	Turnos de Trabajo
1	Poli Maternidad	4	3	0	0	Turnos de Trabajo
1	Urgencia Respiratoria		7	0	0	Unidad nueva, post COVID
1	Laboratorio Biología Molecular		3	0	0	Unidad nueva, post COVID
1	Urgencia	16	17	0	0	Turno Modificado

Elaborado por: CC Salud Ocupacional, Gestión Ambiental y Prevención de Riesgos

Martes 24/09/2020