



# NUEVO HOSPITAL CLAUDIO VICUÑA

---

SAN ANTONIO

**UNIDAD  
TECNICA** | Normalización  
Nuevo Hospital Claudio Vicuña  
San Antonio



**89% DE AVANCE**



Postoperatorio pabellones quirúrgicos



Box consultas CAE



Pasillo externo vestidores



UPC adulto



Box Urgencia Gineco-obstetra



Parlantes de alarma

Aerial architectural rendering of a modern building complex. The main building is a long, multi-story structure with a prominent facade of vertical slats and large windows. It features a central courtyard with a paved area and some greenery. The building is surrounded by other structures and a parking area. The overall style is contemporary and functional.

# Aspectos relevantes proyecto

- Proceso de Reevaluación
- Equipos y Equipamiento
- TIC's
- RRHH



# GESTIÓN DEL CAMBIO

---

Normalización Hospital Claudio Vicuña San Antonio

**UNIDAD  
TÉCNICA**

Normalización  
Nuevo Hospital Claudio Vicuña  
San Antonio

# Actividades 2º semestre 2021



## Visitas guiadas a la Obra

- Miércoles de cada semana
- Cupo: 8 personas



## Reuniones de orientación al Nuevo Edificio

- Entrega de planos general / plazo: 31 Agosto
- Específico Unidad / plazo: 26 Noviembre



## Aplicación modelo Kötter

- Fase 1: Sentido de Urgencia
- Fase 2: Coalición poderosa
- Fase 3: Resignificación/cambio

# Apoyo PAC 2021



## Alfabetización digital

- Catastro con jefaturas – plazo: 15 julio
- Ejecución capacitación: 09 de Agosto al 30 Septiembre



## Ciberseguridad

- Ejecución: Inicio en diciembre
- Prevención de amenazas digitales.



## Liderazgo positivo para el Cambio

- Segunda etapa: Octubre-Noviembre
- Fortalecer liderazgo en jefaturas y supervisores.

Conocimiento y aprendizaje de los modelos de gestión del Nuevo Hospital

**PROCESO DE TRANSFERENCIA MODELO OPERATIVO**

Establecer protocolos de funcionamiento interno

Abordar aspectos cotidianos del desarrollo organizacional

**Mesas de diálogo:**

- Uso de casilleros
- Uso de estacionamientos
- Cambio de 3er a 4º turno
- Estares de personal
- Uso de terrazas
- Uso de patios interiores de luz
- Espacios para dejar cartera/objetos personales
- Hospital libre de humo
- Otros

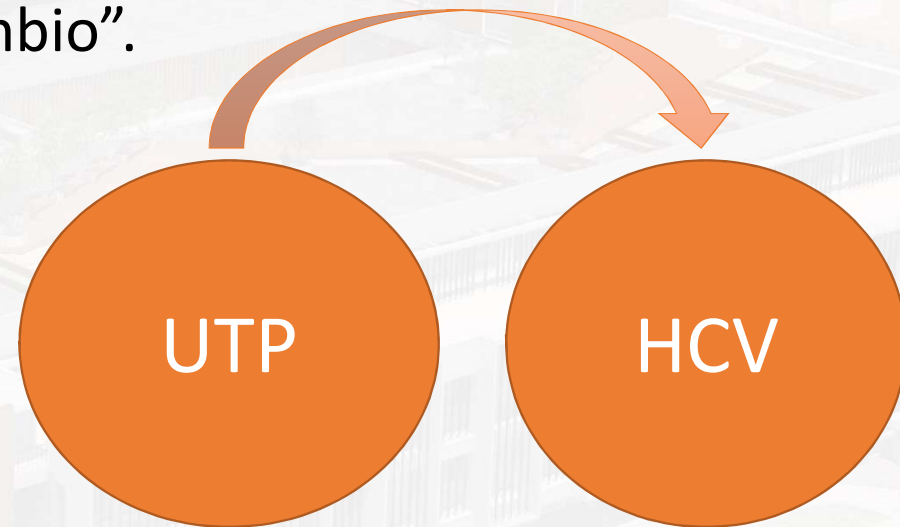
**RECURSOS NECESARIOS:**

- RRHH
- Espacio físico disponible



# COMUNICACIONES

- Boletín mensual “Súmate al Cambio”.
- Cambio de perspectiva →



*“Hablar desde el sentido de pertenencia”*

- Vinculación hacia la Comunidad

# Carta Gantt

ACTIVIDAD		JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
SEMANAS		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Visitas guiadas a Obra		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Reuniones orientación al NHCV	General	x	x	x	x	x	x	x	x																
	Específico									x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
Aplicación Modelo de Kötter	Fase 1	x	x	x	x	x	x	x	x																
	Fase 2									x	x	x	x	x	x										
	Fase 3															x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
PAC: Alfabetización digital							x	x	x	x	x	x	x												
PAC: Liderazgo														x	x	x	x	x	x	x	x				
PAC: Ciberseguridad																						x	x	x	x
Transferencia proceso operativo	Modelos de Gestión					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Protocolos									x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Nueva cultura													x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

# 2022

- Capacitación: Protocolos de emergencia.
- Proceso de simulación Nuevo Hospital.
- Ejecución Plan de Traslado.





# PLAN DE TRASLADO

EJECUCIÓN SEGUNDO SEMESTRE 2022



Definir con jefaturas o referentes de área requisitos previos al momento del traslado.

Operaciones y  
Logística

Administrati-  
vas

Atención  
abierta

Apoyo diagnóstico y  
terapéutico

Atención  
cerrada

Urgencia

UNIDAD  
TÉCNICA

Normalización  
Nuevo Hospital Claudio Vicuña  
San Antonio



Gracias

